



Avvio del PROGETTO MENTORING

AA 2023 / 2024



1

Il Mentoring



2

Perchè partecipare



3

Caratteristiche di un Mentor



4

Caratteristiche di un Mentee



5

Le Regole



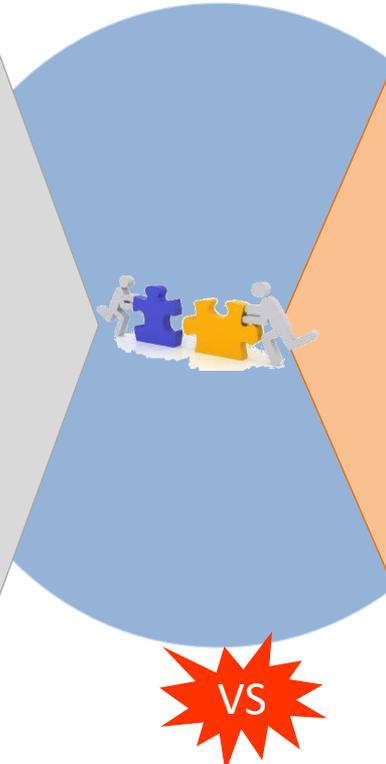
6

Come candidarsi



Il Mentoring

E' una **metodologia** che fa riferimento a una **relazione** uno a uno tra un soggetto con più esperienza (**MENTOR**) ed uno con meno esperienza (**MENTEE**) al fine di contribuire allo sviluppo nel Mentee di competenze in ambito formativo, lavorativo, sociale. Si attua attraverso la costruzione di un **rapporto di medio-lungo termine**, che si prefigura come percorso di apprendimento guidato in cui il Mentor offre **volontariamente e gratuitamente** sapere e competenze acquisite e le condivide sotto forma di insegnamento e trasmissione di esperienza per **favorire la crescita personale e professionale del Mentee**

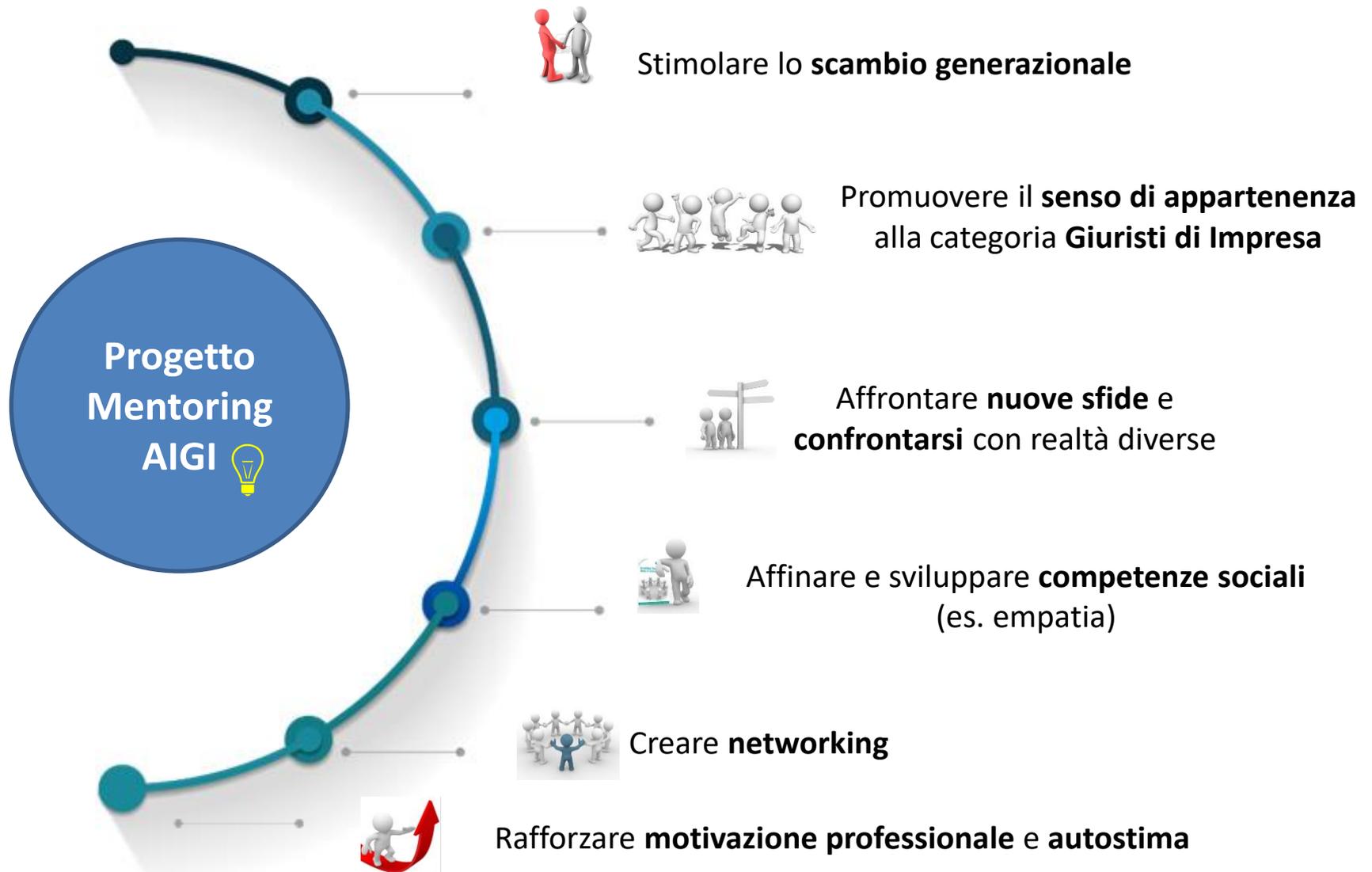


Il Mentoring AIGI

Il progetto di mentoring in AIGI si modella sulla figura del **giurista di impresa**, un professionista che unisce all'apporto delle specifiche competenze legali, il ruolo manageriale. Il giurista d'impresa pertanto deve anche essere un **buon leader**, ovvero una guida capace di ispirare, influenzare, motivare, dare fiducia e diffondere positività al team di cui è a capo o di cui fa parte. Per arrivare ad essere leader occorre, oltre a preparazione, lavoro, empatia, anche ricerca costante di punti di riferimento. Il progetto Mentoring di AIGI permette l'incontro tra soci junior e soci senior dai quali apprendere le competenze necessarie, i comportamenti, le priorità alla base dell'attività del giurista di impresa

Il **coaching**, invece, è una strategia di formazione che si propone di operare un cambiamento che possa migliorare e amplificare le proprie potenzialità per raggiungere obiettivi personali, di team manageriali. E' una **relazione processuale** che vuole offrire strumenti che permettano di elaborare ed identificare i propri obiettivi e rafforzare la propria efficacia e la propria prestazione

2. Perché partecipare



3. Caratteristiche di un Mentor



Provenire da un settore non in concorrenza con quello del Mentee

Avere capacità comunicativa e voglia di condividere la propria esperienza professionale

Avere un atteggiamento empatico (capacità di ascoltare, capire, analizzare e dare consigli)

Essere realisti: fornire feedback e consigli praticabili

Essere un socio AIGI di età **non inferiore a 40 anni**

Mantenere la riservatezza e rispettare l'emotività del Mentee

(consigliata) Avere una precedente esperienza di Mentor

avere un'esperienza professionale di almeno 15 anni di cui almeno 5 anni in un **ruolo manageriale** come giurista di impresa di una grande azienda pubblica/privata con gestione di risorse legali

Avere un atteggiamento positivo

Incoraggiare il Mentee a prendersi carico delle responsabilità e al raggiungimento degli obiettivi prefissati

4. Caratteristiche di un Mentee

Essere un socio
AIGI di età non
superiore a 40
anni

Essere propositivo: prendere
l'iniziativa ed indirizzare il
programma
di mentoring identificando le
aree che si vogliono sviluppare

Avere capacità
comunicativa
per instaurare
e mantenere
un dialogo
aperto ed
onesto con il
Mentor

Avere un
ascolto attivo
ed essere
disponibile ad
imparare

Essere realisti: individuare
obiettivi perseguibili dopo
una riflessione
critica e costruttiva sulla
propria condizione lavorativa

Rispettare e
mantenere la
riservatezza

Essere
affidabile nel
rispettare gli
impegni di
incontro con il
Mentor

Avere
massimo 15
anni di
esperienza
come
giurista di
impresa

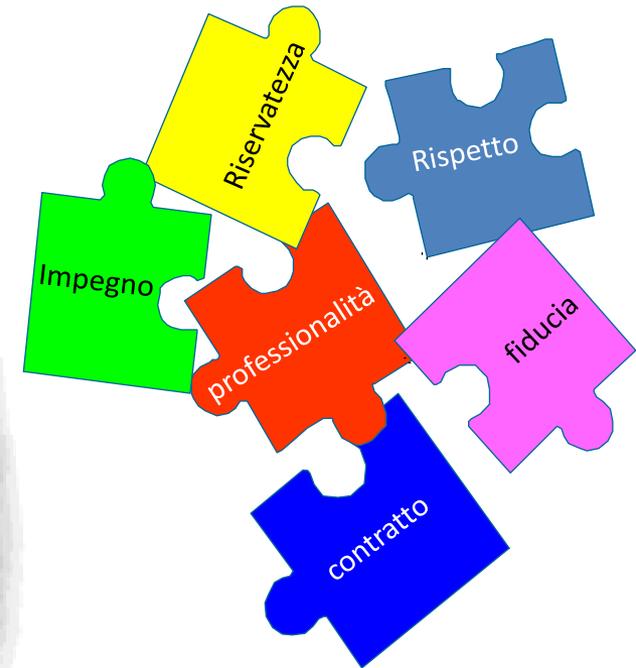
Impegnarsi a mettere in
atto gli obiettivi
prefissati avendo la
consapevolezza che la
decisione finale spetta al
Mentee



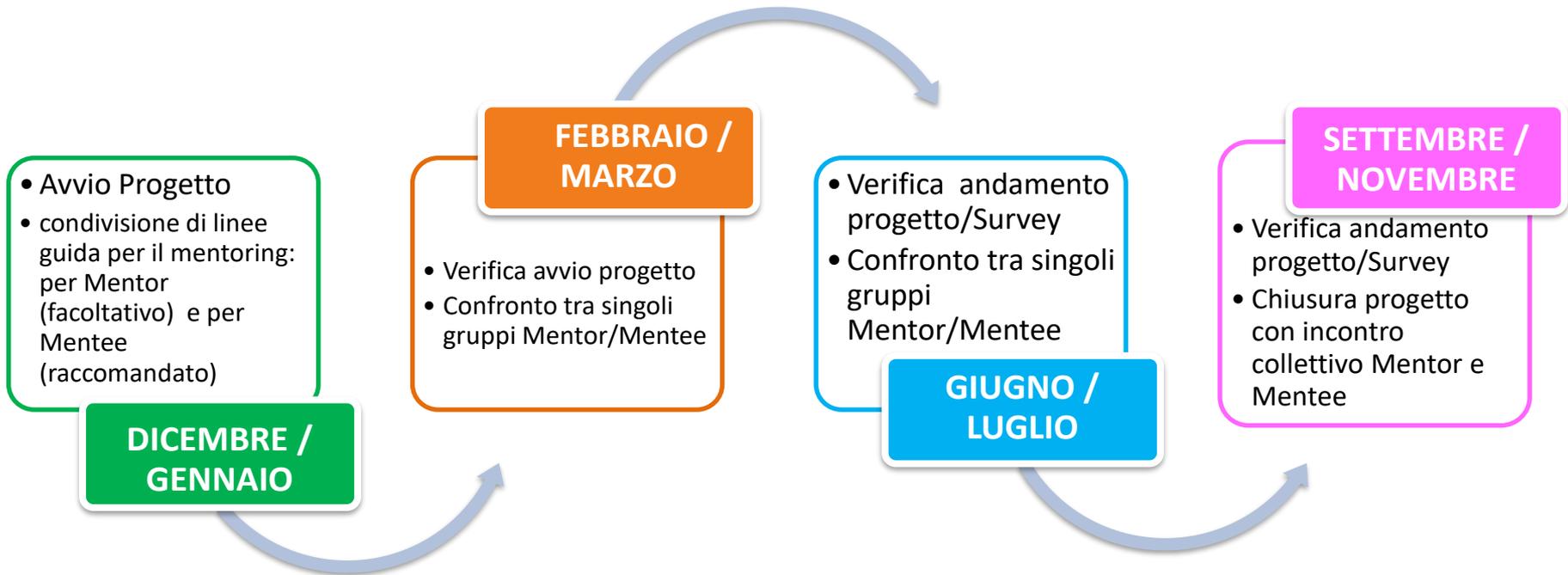
5. Le Regole



- La durata è di circa 12 mesi con almeno 6 incontri (di persona, via skype o telefonici) aventi cadenza mensile o bimestrale
- Il rapporto sarà professionale e nel rispetto delle reciproche sensibilità: per nessuna ragione dovranno essere divulgate informazioni personali e professionali apprese durante il rapporto
- Rispetto reciproco, impegno e nessun secondo fine (non è un'agenzia del lavoro!)
- E' necessaria la presa visione ed accettazione della documentazione del progetto mentoring:
 - Frame con Regole del Mentoring
 - Requisiti di Partecipazione
- Avere un atteggiamento aperto, onesto e di reciproca fiducia
- E' necessario definire il "contratto" dove si precisano
 - Realistiche e reciproche aspettative
 - 2-3 obiettivi da raggiungere
 - Tempistiche e modalità di partecipazione



6. Timeline



Per

- qualsiasi comunicazione relativa al progetto
- necessità di sentire il Comitato Mentoring

scrivere a

segreteria.aigi@aigi.it

Inserire
nell'oggetto
«Mentoring»

Q & A